

# Verhaltenskodex



*Wir machen das für Sie.*

[www.polygongroup.at](http://www.polygongroup.at)

 **POLYGON**



## Vorwort zum Verhaltenskodex von Polygon

Der Verhaltenskodex von Polygon beschreibt die wesentlichen Grundsätze der unternehmerischen Verantwortung von Polygon sowie die persönlichen, ethischen und beruflichen Prinzipien, die von allen Polygon-Mitarbeitern einzuhalten sind und die die Basis für die Beziehung zu Kollegen, Kunden, Anbietern, der Gesellschaft und den Aktionären/ Investoren darstellen.

Die Führungskräfte von Polygon sind verpflichtet, ihre Mitarbeiter über den Verhaltenskodex zu informieren; die Mitarbeiter sind wiederum verpflichtet, sich über den Inhalt des Kodexes stets auf dem neuesten Stand zu halten. Der Verhaltenskodex von Polygon beruht auf dem Grundsatz, dass alle Mitarbeiter die Verantwortung für ihr eigenes professionelles Handeln tragen.

### Erik-Jan Jansen

President & CEO

6. August 2015



## Der Verhaltenskodex von Polygon Unternehmensethik

### Antikorruption und Kartellrecht

Polygon hat sich basierend auf unseren Werten **Integrität, Spitzenleistung** und **Identifikation** zur Einhaltung der Grundsätze des fairen Wettbewerbs verpflichtet. Dazu gehört, auf Grundlage der Qualität und der Preise unserer Dienstleistungen in den Wettbewerb zu treten und nicht, Geschäfte zu gewinnen, in dem anderen unlautere Vorteile angeboten werden. Polygon verfolgt eine klare Antikorruptionspolitik sowie Verhaltensweisen, die im Zusammenhang mit einer einwandfreien Geschäftsethik stehen. Die ausführlichen Richtlinien sind im Intranet von Polygon in der Rubrik ESG einsehbar. Teil dieser Richtlinien ist die Einhaltung aller kartellrechtlichen Gesetze sowie Bestimmungen zur Unterbindung von wettbewerbswidrigem Verhalten. Ausführliche Informationen hierzu finden Sie in dem entsprechenden Richtlinienokument von Polygon.

## Mitarbeiter

### Professionelles Verhalten

Von den Polygon-Mitarbeitern wird erwartet, dass sie ihren Pflichten auf professionelle, verantwortungsvolle und ethisch einwandfreie Weise nachkommen und im besten Interesse von Polygon handeln. Die Ausrüstung und das Eigentum von Polygon sind sorgfältig zu behandeln und dürfen nur im Rahmen der ordentlichen Polygon Projektentwicklung zum Einsatz kommen. Die Tätigkeiten von Polygon werden großenteils in Privathaushalten oder gefährlichen Umgebungen und mit potenziell gefährlicher Ausrüstung ausgeübt. Es ist daher strikt untersagt, dass Mitarbeiter an den Arbeitsstandorten unter Einfluss von Alkohol und/oder anderen Substanzen, die die menschlichen Sinne und/oder das Handeln beeinträchtigen können, stehen.

### Arbeitsumgebung

Polygon ist bestrebt, durch die Gestaltung eines auf Zusammenarbeit, Verantwortung und Offenheit basierenden Arbeitsumfeldes ein attraktiver Arbeitgeber zu sein. Das Wohlergehen der Mitarbeiter hat einen hohen Stellenwert. Darüber hinaus hat sich das Unternehmen verpflichtet, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen bereitzustellen. Polygon duldet keinerlei Form von Mobbing wie Ausgrenzung, verbale oder körperliche Übergriffe oder Belästigungen.

### Zwangsarbeit

Polygon toleriert keinerlei Zwangs- oder Pflichtarbeit.

### Kinderarbeit

Polygon unterstützt die Abschaffung von Kinderarbeit. Wir beschäftigen ausschließlich Mitarbeiter, die mindestens 17 Jahre alt sind bzw. die Altersmindestgrenze des jeweiligen Landes überschreiten. Wir haben uns zur Einhaltung des Abkommens in Bezug auf das Mindesteintrittsalter in ein Beschäftigungsverhältnis verpflichtet (IAO-Übereinkommen Nr. 138) sowie des Abkommens in Bezug auf das Verbot von Kinderarbeit, mit unverzüglichen Maßnahmen bei Nichteinhaltung (IAO-Übereinkommen Nr. 182). Sieht eine nationale Regelung hinsichtlich der Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so sind diese maßgeblich.

### Chancengleichheit

Die Mitarbeiterauswahl erfolgt ausschließlich nach fachlicher Qualifikation unabhängig von Hautfarbe, Religion, Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, politischer Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, Familienstand oder Behinderung, die die Ausübung ihrer entsprechenden Tätigkeit nicht einschränkt.

## Entlohnung

Jeder Mitarbeiter wird korrekt und entsprechend seiner individuellen Leistung und seines persönlichen Beitrags zum Unternehmenserfolg angemessen entlohnt.

## Interessenkonflikte

Kein Mitarbeiter darf in Handlungen involviert sein, die den Geschäftsinteressen des Unternehmens entgegenstehen. Diese Interessenkonflikte können beispielsweise beinhalten: die Beschäftigung oder Beteiligung bei einem Konkurrenzunternehmen, bei Kunden, Unterauftragnehmern oder Agenten, die den Interessen Polygons entgegenstehen, sowie die Annahme von Geschenken und Gefälligkeiten, bei denen man davon ausgehen kann, dass diese in einem Gefallen resultieren, oder Entscheidungen bezüglich einer Beschäftigung oder Förderung von Verwandten oder Freunden begünstigen.

## Mitarbeiterkommunikation

Eine gute Mitarbeiterkommunikation ist für einen effizienten Betriebsablauf unerlässlich. Jeder Mitarbeiter im Unternehmen muss unsere Ziele, Handlungspläne und Leistungen kennen. Ein freier Informationsfluss ist daher wichtig; jeder Mitarbeiter von Polygon kann unabhängig von der jeweiligen Funktion oder dem Verantwortungsgrad mit jedem offen kommunizieren.

## Vertrauliche Informationen

Vertrauliche Informationen über Polygon oder Kunden von Polygon sind strengstens geheim zu halten. Die Kommunikation mit den Medien erfolgt ausschließlich über die Country Presidents. Finanzdaten dürfen vor einer offiziellen Offenlegung durch das Unternehmen nicht bekanntgegeben werden; sonstige kritische Themen sind dem Personalleiter oder über das Hinweisgebersystem (Integrity Line) mitzuteilen.

## Kunden

### Ehrlichkeit und Integrität

Loyale, zufriedene Kunden bilden das Fundament unserer Reputation. Ehrlichkeit und Integrität im Umgang mit den Kunden sind die Voraussetzung für rentable und beständige Geschäftsbeziehungen. Polygon stellt den Kunden stets verlässliche Informationen bereit und geht lediglich Verpflichtungen ein, die auch tatsächlich erfüllt werden können. Polygon berechnet nur Arbeitsleistungen, die korrekt und angemessen ausgeführt wurden, und bemüht sich, stets die angemessene, vertraglich vereinbarte Arbeitsleistung zur Verfügung zu stellen. Darüber hinaus anstehende Tätigkeiten werden mit dem Kunden vor Beginn der Tätigkeit grundsätzlich schriftlich oder per E-Mail vereinbart und bestätigt.

### Sorgfalt und Respekt

Ein Großteil der Arbeiten von Polygon erfolgt in den Räumlichkeiten des Kunden. Das können Privathaushalte unserer Kunden oder Arbeitsplätze sein. Unsere Arbeit beginnt meist infolge eines emotional sehr belastenden Schadens. Es ist wichtig, dass wir uns mit der Sorgfalt und dem Respekt benehmen, der in den Privathaushalten oder am Arbeitsplatz unseres Kunden angemessen ist. Darüber hinaus werden wir unser Möglichstes tun, um unseren Kunden klare und einheitliche Informationen zum Umfang, Prozess, Zeitrahmen und aktuellen Status der Arbeiten zur Verfügung zu stellen.

### Geschenke und Zuwendungen

Geschenke, Bewirtungen, Entlohnungen und persönliche Gefälligkeiten dürfen einer dritten Partei nur dann angeboten werden, wenn diese einen geringen Wert darstellen und mit der üblichen Geschäftspraxis übereinstimmen. Es dürfen keinerlei Geschenke, Bewirtungen und persönliche Gefälligkeiten in Zuwiderhandlung des anwendbaren Gesetzes oder Verhaltenskodexes angenommen werden.

## **Anbieter und Unterauftragnehmer**

### **Geschenke und Zuwendungen**

Kein Mitarbeiter darf Geschenke, Bewirtungen oder persönliche Gefälligkeiten anstreben oder annehmen, bei welchen der Eindruck einer Einflussnahme auf Geschäftstransaktionen besteht. Der Mitarbeiter muss seinen Vorgesetzten stets über vom Anbieter angebotene Geschenke, Bewirtungen und Gefälligkeiten unterrichten und dies in Übereinstimmung mit den Antikorruptionsrichtlinien von Polygon vermerken.

### **Bestechung**

Polygon verfolgt eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Bestechung oder Verhalten, das den Eindruck erweckt, dass durch die Annahme von Geschenken, Bewirtungen oder Gefälligkeiten Geschäftsvorteile entstehen. Jede Form des Bestechungsversuches ist dem Richtlinienbeauftragten (Compliance Officer) mitzuteilen.

### **Zahlungen**

Barzahlungen an den Anbieter oder Unterauftragnehmer sind grundsätzlich untersagt. Zahlungen erfolgen ausschließlich an die Vertragspartei und niemals an Dritte. Polygon nimmt keine Zahlung auf Nummernkonten vor. Zahlungen werden nur veranlasst, wenn eine Rechnung vorgelegt wird, die mit dem vereinbarten Preis und der vereinbarten Leistung übereinstimmt; zudem muss die Rechnung entsprechend der Zahlungsbedingungen von Polygon ausgestellt sein.

### **Regelkonformität der Anbieter**

Polygon informiert seine Geschäftspartner über die Unternehmenswerte und Geschäftsgrundsätze des Unternehmens. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie dieselbe hohe Geschäftsethik befolgen und führen keine Geschäfte mit Anbietern durch, die gegen geltende Gesetze und Vorschriften verstoßen.

## **Gesellschaft und Umwelt**

### **Regelkonformität und ortsüblicher Handelsbrauch**

Als Unternehmen halten Polygon sowie alle Mitarbeiter die geltenden Gesetze und Vorschriften des Landes ein, in dem das Unternehmen tätig ist. Bei Fällen, in denen ein Konflikt zwischen einschränkenden Gesetzen und den Grundsätzen und Werten dieses Verhaltenskodex besteht, ist das jeweilige Gesetz maßgeblich. Wir respektieren die lokalen Bräuche und Verfahrensweisen eines jeden Landes. Bei Fällen, in denen ein Konflikt zwischen den Bräuchen und Verfahrensweisen und dem Verhaltenskodex von Polygon vorliegt, leitet der Kodex die Handlungsweise des Mitarbeiters.

### **Auswirkungen auf die Umwelt**

Polygon ist verpflichtet, durch den Geschäftsbetrieb bedingte negative Einflüsse auf die Umwelt zu reduzieren. Bei Polygon werden sanierungswürdige Immobilien beispielsweise nicht abgerissen und neu gebaut, sondern instand gesetzt. Durch diese Arbeitsweise trägt Polygon zur Nachhaltigkeit bei. Das Ziel von Polygon ist es, energieeffiziente Geräte und Prozesse für die Arbeitsabläufe einzusetzen. Wir bestärken unsere Partner und Unterauftragnehmer immer dahingehend, solide Umweltschutzpraktiken einzuhalten.

## **Aktionäre/Investoren**

### **Kommunikation mit den Aktionären/Investoren**

Polygon stellt den Inhabern stets pünktlich genaue Informationen zu den Tätigkeiten, der Leistung und der finanziellen Situation des Unternehmens zur Verfügung. Die Bilanzen von Polygon stellen die Finanzleistung des Unternehmens gemäß den internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IFRS) wahrheitsgemäß dar.

## Implementierung

Dieser Verhaltenskodex gilt unabhängig vom Standort für alle Mitarbeiter und sämtliche Geschäftstätigkeiten von Polygon. In dem Kodex sind die wesentlichen Grundsätze der unternehmerischen Verantwortung und der Verantwortung der Mitarbeiter verankert. Es können jedoch nicht alle ethischen Fragen thematisiert werden. Der Kodex dient den Mitarbeitern als Leitfaden, um stets integer und mit einem guten Urteilsvermögen zu handeln. Die Beachtung des Kodexes wird auf Gruppenebene regelmäßig bewertet. Der Kodex wird regelmäßig überprüft und gegebenenfalls geändert.

## Verstoß gegen den Kodex

Falls ein Verstoß gegen den Kodex festgestellt wurde, wird dies eine Prüfung nach sich ziehen, die zu Disziplinarmaßnahmen, der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses, vom Unternehmen erhobene Schadensersatzansprüche oder sogar zu einer Strafanzeige führen kann. Mitarbeiter, die Verstöße gegen den Kodex feststellen, müssen einen solchen Vorfall schnellstmöglich dem direkten Vorgesetzten oder einem anderen Mitglied der Führungsebene oder der Personalleitung melden. Für den Fall, dass ein Mitarbeiter einen Verstoß gemeldet, aber keine Reaktion darauf erhalten hat, oder wenn es dem Mitarbeiter unangenehm ist, den Vorfall über die gängigen Kanäle zu melden, stellt Polygon ein Hinweisgebersystem, die sogenannte Integrity Line, zur Verfügung. Die Integrity Line bietet die Möglichkeit, dem Compliance Officer der Polygon Gruppe oder einem externen Vertreter Sachverhalte anonym zu melden.



**Ulrika Wikberg**

**Compliance Officer**

**Polygon Gruppe**

[compliance@polygongroup.com](mailto:compliance@polygongroup.com)

