

ETISKE RETNINGSLINJER

Mars 2023

INNHold

POLYGONS VERDIER	3
VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER	4
Retningslinjene gjelder for alle	5
Hvordan tar jeg opp en bekymring?	5
Hva skjer hvis jeg bryter de Etiske Retningslinjene?	5
MINIMERING AV VÅR MILJØPÅVIRKNING	6
Våre tjenester og løsninger er det bærekraftige valget	6
Vårt fokus	6
FØRSTEVALGS ARBEIDSGIVER	7
God arbeidsplass	7
Sunt og trygt arbeidsmiljø	8
Mangfoldig og inkluderende arbeidsplass	8
ANSVARLIG VIRKSOMHET	9
Forretningsetikk og compliance, antikorrupsjon og antitrust	9
Interessekonflikter	9
Konfidensiell informasjon	9
Kommunikasjon og sosiale medier	10
Kommunikasjon med aksjonærer	10
Personvern	10
Eksport- og handelssanksjoner	10
Juridisk compliance og lokale skikker	10
Arbeide med kunder	11
Samarbeid med leverandører og underleverandører	11
SPØRSMÅL OG KONTAKTINFORMASJON	12
STYRING OG ANSVAR	13

POLYGONS VERDIER

Våre verdier, **Integritet**, **Excellence** og **Empati**, er det som skiller oss fra andre selskaper - det er grunnlaget for vår forretningsfilosofi og -modell. Verdiene våre og vårt ansvar er nært knyttet til merkeløfte vårt: **Always by your side** (Alltid ved din side).

INTEGRITET

Vi er transparente og handler på en ærlig måte. Vi tar ansvar for våre handlinger. Pålitelighet er en viktig del av tjenestene vi tilbyr.

EXCELLENCE

Vi er eksperter og kunnskapsledere, som streber etter kontinuierlig forbedring og bruker beste praksis fra vår globale virksomhet.

EMPATI

Vi har en genuin forståelse av kundenes utfordringer. Våre medarbeidere utgjør en forskjell ved å vise respekt og medfølelse.



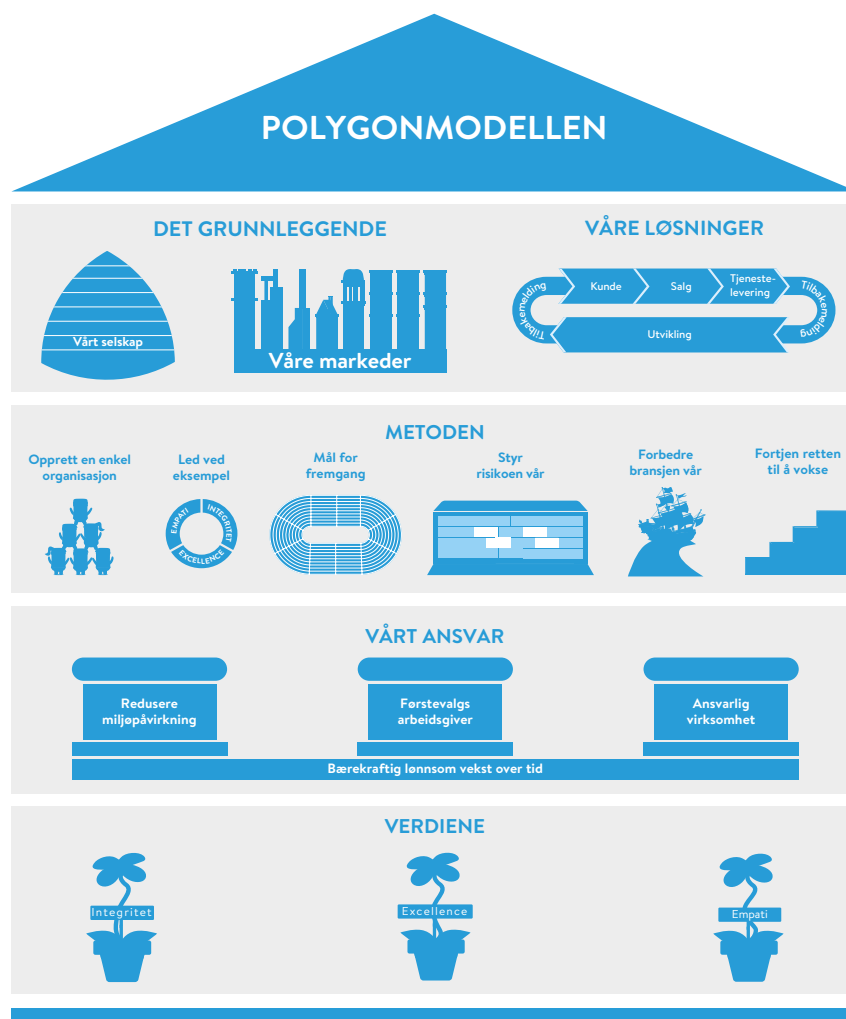
VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER

Våre Etiske Retningslinjer (Retningslinjene) beskriver hovedprinsippene for Polygons samfunnsansvar samt de personlige, etiske og faglige prinsippene som alle Polygon-medarbeidere må følge, og som styrer våre relasjoner med hverandre, kunder, leverandører, samfunn og aksjonærer.

I Polygon er Retningslinjene en integrert del i alt vi gjør og styres via vårt Ansvarsprogram. Dette programmet sørger for at vi svarer på utfordringer, identifiserer muligheter og leverer resultater på en bærekraftig måte.

Når du leser og lærer om våre Etiske Retningslinjer, vil du se at de tre søylene i Vårt ansvar-program fungerer som strukturen, med en seksjon per søyle:

- Redusere miljøpåvirkning
- Førstevalgs arbeidsgiver
- Ansvarlig virksomhet



RETNINGSLINJENE GJELDER FOR ALLE

Våre Etiske Retningslinjer tydeliggjør etikk- og compliance-forventningene til alle som arbeider i Polygon. Retningslinjene og deres høye etiske standarder gjelder for alle medarbeidere, uavhengig av driftssted og hierarkisk posisjon. Vi forventer og oppfordrer alle, også våre kontraktører og deres medarbeidere, til å opptre på en måte som er i samsvar med retningslinjene. Forventningene er imidlertid enda høyere for ledere.

Alle ledere i Polygon har ansvar for å informere teamene sine om Retningslinjene, og alle medarbeidere har ansvar for å holde seg informert om Retningslinjene. Polygons Etiske Retningslinjer er basert på prinsippet om at alle medarbeidere er ansvarlige for sin egen yrkesatferd.

Ettersom vi opererer i mange land og på flere kontinenter, kan det være tider når lokale lover, forskrifter eller skikker er i konflikt med våre Etiske Retningslinjer. Når det er avvik mellom et gjeldende lovkrav og våre Etiske Retningslinjer, må du bruke den strengeste standarden. Sørg for at du ikke følger skikker som strider mot Retningslinjene.

HVORDAN TAR JEG OPP EN BEKYMNING?

Retningslinjene fastsetter hovedprinsippene for selskapets ansvar og enkeltpersoners ansvar, men kan ikke løse alle mulige etiske dilemmaer som kan oppstå. De er ment som veiledning for medarbeiderne når det gjelder hvordan de skal opptre med integritet og god

dømmekraft til enhver tid. Hvis du er i tvil om noe, bør medarbeiderne henvise saken til et medlem av toppledelsen eller deres compliance-leder. Overholdelse av Retningslinjene vil bli evaluert regelmessig på konsernnivå. Retningslinjene vil bli revidert og endret etter behov.

Du kan også ta opp eventuelle problemer eller bekymringer anonymt gjennom varslingsfunksjonen som kalles Integritetslinjen som drives av en uavhengig tredjepart. Vi oppfordrer deg imidlertid til å oppgi kontaktopplysningene dine. Detaljer om hvordan du bruker varslingsfunksjonen finner du på My Polygon samt på de siste sidene i disse Etiske Retningslinjene.

HVA SKJER HVIS JEG BRYTER DE ETISKE RETNINGSLINJENE?

Unnlatelse av å overholde disse Etiske Retningslinjene vil føre til disiplinære tiltak, inkludert, men ikke begrenset til, utstedelse av en reprimande eller advarsel, prøvetid eller suspensjon uten lønn, degradering, reduksjon i lønn eller oppsigelse, iht. lokale lover og forskrifter. Enkelte brudd på disse retningslinjene kan kreve at selskapet henviser saken til politimyndigheter for etterforskning eller rettsforfølgelse.

Det kan oppstå situasjoner der det ikke finnes konkrete retningslinjer. I slike situasjoner skal du handle i henhold til ånden i disse Etiske Retningslinjene. Vi oppfordrer alle kolleger til å diskutere slike situasjoner med sin nærmeste leder, lokal compliance-ansvarlig, HR-avdelingen eller en annen kontaktperson i Polygon.

Polygons Etiske Retningslinjer er basert på prinsippet om at alle medarbeidere er ansvarlige for sin egen yrkesatferd.

I Polygon støtter vårt bærekraftsprogram og vårt ansvar, de ti prinsippene i FNs Global Compact samt FNs bærekraftsmål. Prinsippene og målene er integrert i våre strategier, retningslinjer og prosedyrer, samt samarbeidsverdier som etablerer en kultur med integritet, excellence og empati. Ved å gjøre dette opprettholder vi ikke bare det grunnleggende ansvaret for mennesker og planeten, men legger også listen for langsiktig suksess.

Internasjonale standarder og avtaler støttet av Polygon:

- FNs «Global Compact» (om enn uten formell tilknytning)
- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- ILOs konvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen
- FNs konvensjon mot korrupsjon
- Parisavtalen om klima ("Parisavtalen")
- FNs bærekraftsmål (SDG)
- Science Based Target-initiativet (SBTi)

MINIMERING AV VÅR MILJØPÅVIRKNING

Gjennoppbygging er vår kjernevirksomhet, som innebærer å bringe skadet eiendom tilbake i bruk så effektivt som mulig. Vi samarbeider også med kundene for å forhindre at skader oppstår i utgangspunktet. På denne måten begrenser vi bruken av nye materialer og avfall, noe som reduserer både miljøpåvirkningen og de økonomiske kostnadene.

VÅRE TJENESTER OG LØSNINGER ER DET BÆREKRAFTIGE VALGET

- Polygons miljøengasjement er en grunnleggende del av vår forretningsmodell, overordnede strategi og mål.
- Vår miljøstrategi omfatter utslippsreduksjonsmål, fremdriftsovervåking og tiltak for å sikre at vi når våre miljømål.
- Det er ikke bare Polygons ansvar som helhet, men også ansvaret til hvert team og hver medarbeider, å ta i bruk løsninger for å minimere miljøpåvirkning og kontinuerlig forbedre miljøprestasjonen.
- Polygon driver sin virksomhet på en miljømessig bærekraftig måte, og vil overholde eller overgå standarder som er fastsatt i lover, forskrifter og internasjonale konvensjoner når det gjelder å redusere utslipp.
- Vi støtter kundene i å begrense miljøpåvirkningen og oppfordrer alltid partnere og underleverandører til å overholde god miljøpraksis.

VÅRT FOKUS

Utvikle og tilby forebyggende teknologier og tjenester: vi leverer løsninger som reduserer både forekomst av skader og alvorlighetsgraden, og reduserer dermed miljøpåvirkning og kostnader.

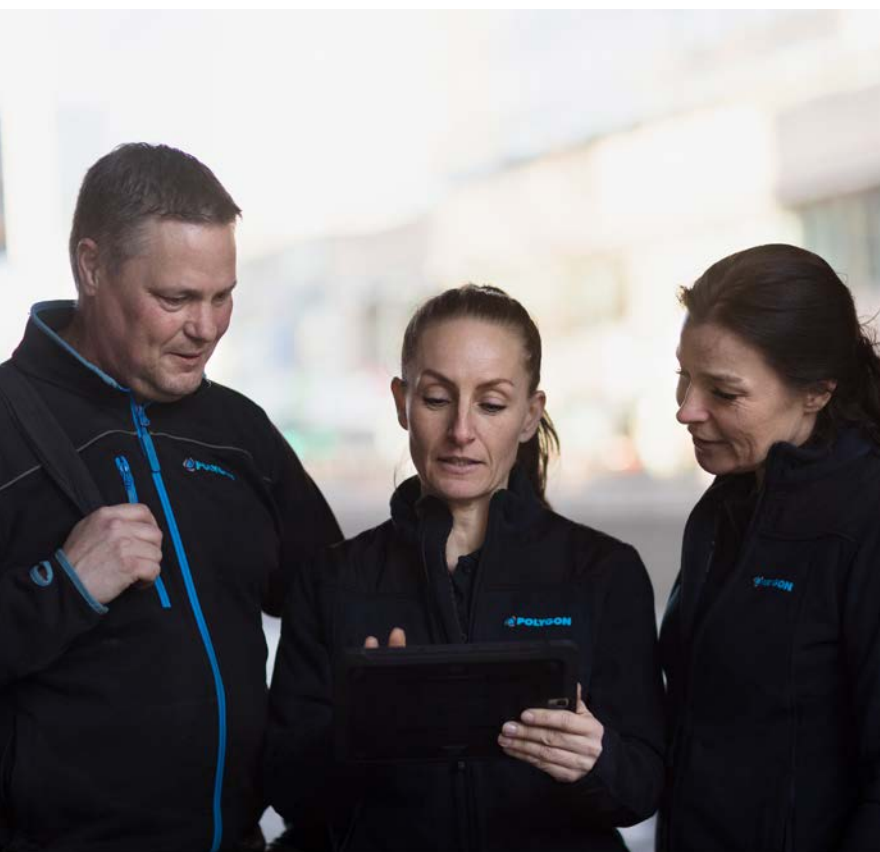
Bruk gjennoppbygging fremfor utskifting som vårt førstevalg når vi håndterer situasjoner med skader på bygg og innbo, begrense bruken av nye materialer og avfall:

- Vi bruker ikke-destruktive undersøkelsesmetoder.
- Utvikle tjenester og bruke teknologier for å gjøre det mulig for oss å bruke gjenoppretting som vårt første alternativ når vi arbeider med et skadekrav, i stedet for å gjennoppbygge.
- Arbeide med kunder og klienter for å redusere skadehendelsens levetid og påvirkning, gjennom koordinerte prosesser, førsteklasses medarbeidere og investering i effektiv teknologi.

Utvikle tjenester innen rådgivning, overvåking og miljøkontroll: vi utvikler og leverer tjenester og teknologier som gjør det mulig for kundene å nå sine mål for miljøkontroll på en miljøeffektiv måte. I noen land hjelper vi kundene med å få bygninger miljøsertifisert.

Der aktivitetene våre påvirker miljøet, tar vi sikte på å minimere dette, inkludert følgende viktige områder:

- Utstyr – bruke energieffektivt utstyr med passende varighet.
- Transport – effektiv planlegging, effektiv type kjøretøy, arbeidssystemer og hensiktsmessig bruk av teknologi som reduserer behovet for transport/besøk på driftsstedet.
- Materiale og kjemikalier – valg av materialer og metoder for å minimere miljøpåvirkningen.
- Avfall – redusere avfall gjennom utvikling av nye tjenester som muliggjør gjenbruk, nye bruksområder eller berging. Alt gjenværende avfall vil bli omhyggelig deponert og resirkulert der det er mulig.



FØRSTEVALGS ARBEIDSGIVER

Hos Polygon kommer mennesker alltid først. Våre viktigste ressurser er mennesker, kunnskap og teknologi – i den rekkefølgen. Vi tror at engasjerte medarbeidere når sitt fulle potensial, leverer kvalitet og er nøkkelen til Polygons suksess.



GOD ARBEIDSPASS

HVER MEDARBEIDER ER EN REPRESENTANT FOR POLYGON

De fleste av våre medarbeidere møter våre slutt kunder hver dag, og opererer ofte selvstendig uten direkte tilsyn. Dette krever at alle utfører sine plikter på en fagmessig, ansvarlig, samvittighetsfull og etisk måte, samtidig som de handler i Polygons beste interesse.

Hver kollega forventes å gjøre sitt beste i utførelsen av oppgaver og gi sin fulle oppmerksomhet til Polygons virksomhet i arbeidstiden.

Selskapets utstyr og andre eiendeler, inkludert kjøretøyer, skal behandles med forsiktighet og kun brukes til selskapets virksomhet.

OMSORG OG RESPEKT

En stor del av Polygons arbeid utføres i kundenes lokaler som kan være i våre kunders private hjem eller på arbeidsplasser. Vår jobb utføres ofte etter følelsesmessig stressende skader på eiendom. Det er viktig at vi oppfører oss med den omtanken og respekten som kreves i et privat hjem eller på kundens arbeidsplass. Vi vil også gjøre vårt ytterste for å gi kundene klar og konsistent informasjon om arbeidets omfang, prosess, tidslinjer og nåværende status.

MENNESKERETTIGHETER

Vi er fokusert på å bruke FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og inkludere respekt for menneskerettigheter i retningslinjer og prosedyrer.

Vi følger nasjonale forskrifter for lovlig arbeidskraft i alle land der vi opererer. Vi ansetter ikke, eller på annen måte aksepterer arbeidskraft fra, personer som ikke har lovlig rett til å arbeide i det aktuelle landet.

Vi tolererer ikke noen form for moderne slaveri, inkludert tvangsarbeid, bundet arbeid eller menneskehandel. Hver kollegas tilstedeværelse er helt frivillig. Videre krever vi ikke noen form for deponering eller konfiskasjon av identifikasjonspapirer fra våre kolleger.

Kolleger står fritt til å si opp og fratre sin stilling i henhold til oppsigelsestid som kreves av lov og kontrakt.

Vi respekterer barns rett til personlig utvikling, inkludert retten til utdanning, retten til hvile og lek og retten til å få barnets grunnleggende behov oppfylt, i samsvar med FNs konvensjon om barnets rettigheter, artikkel 31.1. Vi verken engasjerer oss i eller tolererer ulovlig ansettelse eller utnyttelse av barn blant våre kolleger og/eller i våre fasiliteter. Vi gir ikke samtykke til barnearbeid noe sted i vår verdikjede, i samsvar med FNs konvensjon om barnets rettigheter, artikkel 32.1.

ARBEIDSKONTRAKTER, ARBEIDSTID OG KOMPENSASJON

Vi overholder lokale lover og forskrifter om arbeidskontrakter og arbeidstid, inkludert overtid og overtidskompensasjon.

Lønn utbetales regelmessig og er i samsvar med gjeldende lokal lovgivning, bransjestandarder og den lokale markedssituasjonen.

Medarbeiderne har rett til årlige utviklingssamtaler for å fremme sin kompetanseutvikling i henhold til våre HR-prosedyrer.

KOMMUNIKASJON

Alle medarbeidere har rett til å kjenne Polygons mål, strategier, økonomiske resultater etc. Vi kommuniserer proaktivt og transparent, både internt og eksternt. Alle i Polygon oppfordres til å snakke og lytte til globale kolleger, på tvers av funksjoner og organisasjonsnivå.

Polygon legger til rette for at alle kan rapportere anonymt enhver uredelighet de kan oppleve på jobben.

FAGFORENINGSFRIHET OG KOLLEKTIVE FORHANDLINGER

Fagforeningsfrihet betyr at våre kolleger har frihet til å bli med, ikke bli med eller etablere en forening. Vi ønsker å understreke denne retten med hensyn til både organisering og deltakelse i kollektive og individuelle forhandlinger som gjennomføres i samsvar med lokale lover og forskrifter. Ingen medarbeider skal bli utsatt for oppsigelse, diskriminering, trakassering, trusler eller gjengjeldelse for å utøve disse rettighetene.

SUNT OG TRYGT ARBEIDSMILJØ

Velværet til våre medarbeidere er høyt prioritert, og Polygon har fokus på å sørge for trygge og sunne arbeidsforhold. Vi opererer i samsvar med alle gjeldende lover og lovgivning, samt setter høye bedriftsstandarder innen helse og sikkerhet. Vi iverksetter proaktive tiltak for å rapportere og følge opp sykefravær og hendelser for å unngå og redusere fremtidige skader og begrense fravær.

HELSE

Under arbeidet sitt kan Polygon-medarbeiderne bli utsatt for støvete, røykfylte eller på annen måte usunne miljøer. Vi tar sikte på å redusere eksponering for helseskadelige stoffer og materialer til et absolutt minimum og leverer verneutstyr av høy kvalitet når det er nødvendig.

Stress er en vanlig årsak til dårlig helse, både fysisk og psykisk. I Polygon forstår vi at mange jobber er stressende til tider, men forsøker å unngå langsiktig eller kontinuerlig stress ved proaktiv planlegging.

Polygons psykologiske arbeidsmiljø er basert på integritet, Excellence og tillit. Vi tolererer ikke noen form for mobbing, f.eks. isolasjon, verbalt eller fysisk misbruk eller trakassering.

SIKKERHET

Våre operasjoner utføres noen ganger i farlige miljøer ved hjelp av potensielt farlig utstyr. Før arbeidet starter på et nytt sted, må en sikkerhetsvurdering foretas av en kvalifisert person. Verneutstyr må brukes og instruk-

sjoner, håndbøker, retningslinjer etc. må følges. Kjøring av motorkjøretøyer er en vanlig funksjon i det daglige arbeidet for mange. Enten det er en Polygonprofilert varebil, en firmabil eller et privat kjøretøy, må lokale lover, regler og forskrifter følges når du kjører i arbeidet.

Det er absolutt forbudt å være under påvirkning av alkohol eller andre rusmidler under arbeidet. Dette gjelder uavhengig av når det aktuelle stoffet ble konsumert eller når arbeidet finner sted.

MANGFOLDIG OG INKLUDERENDE ARBEIDSPASS

Hvis mennesker er veldig like, har deres synspunkter en tendens til å være det samme. Mangfold åpner et rikt potensial for nye måter å tenke på, og hjelper oss med å bygge vellykkede og vinnende team. Polygon ønsker mangfold velkommen i sin arbeidsstyrke og streber etter en arbeidsstyrke som gjenspeiler landene vi opererer i.

Polygon rekrutterer, fremmer og kompenserer kun på grunnlag av kvalifikasjoner for jobben og resultater. Vi tilbyr et arbeidsmiljø der alle blir behandlet med respekt og verdighet og får rettferdige og like muligheter for karriereutvikling.

Vi aksepterer ikke diskriminering basert på noen grunner, inkludert, men ikke begrenset til, rase, religion, alder, nasjonalitet, kjønn, seksuell legning, politiske synspunkter, fagforeningsmedlemskap, sivilstatus, funksjonshemming eller andre faktorer.

LIKESTILLING

Gi alle tilgang til en mulighet.

MANGFOLD

Anerkjenne og utnytte at alle er forskjellige.

INKLUDERING

Tenke på hva vi kan gjøre for å sikre at alle føler seg inkludert.

STEREOTYPER

Når en egenskap brukes til å danne en mening eller antakelse om en person.

FORUTINNTATTHET

Dømme noen du vet lite eller ingenting om.



ANSVARLIG VIRKSOMHET

Det er vårt ansvar å drive bærekraftig forretningspraksis og oppnå god økonomisk utvikling basert på høye etiske standarder og respektfull atferd overfor enkeltpersoner, samfunn og miljø.

FORRETNINGSETIKK OG COMPLIANCE, ANTIKORRUPSJON OG ANTITRUST

Polygon har fokus på å konkurrere om forretningsmulighetene gjennom kvaliteten og prisen på våre tjenester, og ikke ved å tilby upassende fordeler eller fordeler for andre. Polygon har klare retningslinjer for anti-korrupsjon og atferd knyttet til god forretningsetikk. Retningslinjene inkluderer også streng overholdelse av antitrustlover og forskrifter som forsøker å forhindre konkurransebegrensende atferd. For detaljert informasjon se Polygons Antikorrupsjons- og Antitrust-retningslinjer.

Polygon har nulltoleranse i forhold til bestikkelser eller atferd som gir inntrykk av at forretningsfordeler vil bli oppnådd ved å gi gaver, underholdning eller tjenester.

INTERESSEKONFLIKTER

Ingen medarbeidere kan være involvert i aktiviteter som er i konflikt med selskapets forretningsinteresser. Slike interessekonflikter kan for eksempel omfatte beslutninger om ansettelse eller forfremmelse av slektninger eller venner, inneha eksterne posisjoner eller medeierskap hos konkurrenter, kunder, leverandører, underleverandører eller agenter, som er i konflikt med Polygons interesser, eller motta gaver og gjestfrihet der det er en forventning eller en oppfattet forventning om en returtjeneste.

KONFIDENSIELL INFORMASJON

Det er viktig å holde all informasjon knyttet til Polygon, dets medarbeidere eller kunder konfidensiell. Kommunikasjon til media kan bare skje gjennom ledelsen i hvert land. Ingen finansiell informasjon kan kommuniseres før den offentliggjøres av selskapet.



KOMMUNIKASJON OG SOSIALE MEDIER

Vi er alle ansvarlige og står til ansvar for vår egen personlige kommunikasjon eksternt og internt. Kolleger må være profesjonelle og høflige og utvise forsiktighet og lojalitet til Polygon når de kommer med uttalelser eller kommentarer som kan være relatert til Polygon eller dets virksomhet, enten til kolleger, forretningspartnere, venner eller andre eksterne parter. Dette gjelder for muntlig og skriftlig kommunikasjon via e-post, tradisjonelle medier eller sosiale medier (f.eks. Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram). Hvis medarbeidere kommer med eksterne kommentarer som kan tolkes som relatert til Polygon eller dets virksomhet, må de utvise forsiktighet og tydelig angi at slike uttalelser og kommentarer er personlige og ikke gjenspeiler Polygons eller ledelsens synspunkter eller meninger.

KOMMUNIKASJON MED AKSJONÆRER

Polygon vil gi nøyaktig og rettidig informasjon om selskapets aktiviteter, resultater og økonomiske situasjon til våre eiere. Polygons regnskaper vil gi en sann og korrekt oversikt over selskapets økonomiske resultater i tråd med International Financial Reporting Standards (IFRS).

PERSONVERN

Når Polygon samler inn, bruker eller på annen måte behandler personopplysninger om våre medarbeidere, gjør vi dette på en lovlig, rettferdig og transparent måte. Polygon krever også at medarbeidere håndterer alle personopplysninger knyttet til våre kunder på samme profesjonelle måte. Mer informasjon finner du i Polygons IT-retningslinjer.

EKSORT- OG HANDELSSANKSJONER

Polygon er et globalt selskap, men vi handler lokalt. Dette betyr at vi utfører tjenester hovedsakelig i de landene vi opererer i. Handelssanksjoner forbyr eller begrenser eksport av bestemte varer eller forretninger i visse land og/eller med visse enkeltpersoner, selskaper eller organisasjoner. I tilfeller der kolleger kan være involvert i handel eller eksport, må gjeldende regler og prosedyrer følges. Handelsregler er komplekse da reglene varierer etter sted og kan endres etter verdenshendelser. For mer veiledning kan du kontakte den lokale compliance-lederen.

JURIDISK COMPLIANCE OG LOKALE SKIKKER

Som selskap skal Polygon og medarbeiderne overholde alle gjeldende lover og forskrifter i et land der selskapet opererer. I tilfeller der det foreligger en konflikt mellom mer restriktive lover og disse Retningslinjenes prinsipper og verdier, skal loven ha forrang. Vi vil respektere lokale tradisjoner og skikker i hvert land. I tilfeller der det er konflikt mellom lokale skikker og disse Retningslinjenes prinsipper og verdier, skal Retningslinjene veilede medarbeiderens handlemåte.



ARBEIDE MED KUNDER

GAVER OG TJENESTER

Gaver, underholdning, kompensasjon og personlige tjenester kan bare tilbys en tredjepart hvis de er beskjedne i verdi og i samsvar med vanlig forretningspraksis. Ingen gaver, underholdning eller personlige tjenester kan tilbys i strid med gjeldende lov eller regelverk.

ÆRLIGHET OG INTEGRITET

Lojale, fornøyde kunder er grunnlaget for vårt omdømme. Ærlighet og integritet i all kontakt med kunder er avgjørende for lønnsomme, langsiktige forretningsforbindelser. Polygon vil gi kundene nøyaktig informasjon og vil bare inngå forpliktelser som vi kan leve opp til. Polygon vil alltid prise arbeidet vi gjør rettferdig og nøyaktig, og vil alltid søke å levere de riktige tjenestene i samsvar med våre kontrakter. Tilleggsarbeid vil alltid bli avtalt og bekreftet med kunden skriftlig eller via e-post før arbeidet begynner.

SAMARBEID MED LEVERANDØRER OG UNDERLEVERANDØRER

GAVER OG TJENESTER

Ingen må søke eller ta imot noen gave, underholdning eller personlig tjeneste som med rimelighet kan antas å ha innflytelse på forretningstransaksjoner. Tilbud om gaver, underholdning eller tjenester fra leverandører må alltid rapporteres av den ansatte til deres leder og registreres i samsvar med Polygons antikorrupsjons- og antitrustretningslinjer.

BETALINGER

Betalinger i kontanter må aldri foretas til leverandører og underleverandører. Betaling må bare foretas til den avtalte parten og aldri til en tredjepart. Betaling skjer kun ved fremvisning av faktura som samsvarer med avtalt pris og utført jobb, og i henhold til Polygons betalingsrutiner.

LEVERANDØRENS JURIDISKE COMPLIANCE

Polygon vil informere forretningspartnere om selskapets verdier og forretningsprinsipper som er skissert i Retningslinjer for ansvarlige forretningspartnere. Vi krever at alle våre forretningspartnere følger samme høye forretningsetikk, og vi vil ikke gjøre forretninger med leverandører som ikke overholder gjeldende lover og forskrifter.

Ærlighet og integritet i all kontakt med kunder er avgjørende for lønnsomme, langsiktige forretningsforbindelser.



SPØRSMÅL OG KONTAKTINFORMASJON

HVORDAN TAR JEG OPP EN BEKYMRING?

For å uttrykke bekymring kan du gjøre følgende:

- Snakke med din overordnede, eller dennes overordnede.
- Snakke med en relevant funksjonell gruppe, som HR, økonomi eller selskapsledelse.
- Få tilgang til Polygons integritetslinje på: www.report.whistleb.com/no/polygon
- Skrive et brev til konsernets HR-leder eller lederen for selskapsledelse på:
Polygon International AB
Mäster Samuelsgatan 42,
111 57 Stockholm, Sweden

KAN JEG RAPPORTERE ANONYMT?

Ja, så lenge anonyme rapporter er tillatt i henhold til lokal lovgivning. Vi oppfordrer deg imidlertid til å identifisere deg når du sender inn en klage. Dette gjør det mulig for selskapet å innhente alle fakta, undersøke rapporten din riktig og gå inn i en konfidensiell dialog med deg. Selv om du identifiserer deg selv, vil det bli gjort alt for å holde identiteten din strengt konfidensiell i selskapet.

HVA SKJER ETTER AT JEG HAR TATT OPP EN BEKYMRING?

Når du har laget en rapport, vil vi undersøke situasjonen og iverksette passende tiltak. Hvis du tar opp en bekymring i god tro, vil vi ikke tolerere noen gjengjeldelse mot deg. Dette gjelder uavhengig av utfallet av etterforskningen.

Tidlig rapportering kan bidra til å løse et problem raskt og minimere skade.



STYRING OG ANSVAR

IMPLEMENTERING OG OVERVÅKING

- Disse etiske retningslinjene er godkjent av styret.
- Administrerende direktør i Polygon har det endelige ansvaret for å overholde de etiske retningslinjene.
- Lokal ledelse er ansvarlig for å implementere de etiske retningslinjene ved å sørge for at alle Polygon-medarbeidere og partnere er kjent med og forstår innholdet.
- Prosedyrer for gjennomføring, overvåking og oppfølging er av største betydning for at de etiske retningslinjene skal være effektive.

ANSATTES ANSVAR

- Forstå informasjonen i våre etiske retningslinjer.
- Sørg for at du opptrer i samsvar med de etiske retningslinjene på en måte som er trygg, etisk og i samsvar med de strengeste gjeldende lover og forskrifter og krav i de etiske retningslinjene.
- Ta opp spørsmål og bekymringer hvis du blir oppmerksom på mulige brudd på lover, forskrifter, våre etiske retningslinjer eller krav.
- Samarbeid alltid fullt ut når du svarer på en undersøkelse eller revisjon.

LEDERE FORVENTES Å GÅ FORAN MED ET GODT EKSEMPEL

- Som leder er du pålagt å sørge for at alle i teamet får den nødvendige opplæringen og forstår prinsippene og forventningene i våre etiske retningslinjer.
- Kommuniser og styrk ordet og ånden i våre etiske retningslinjer til medarbeiderne.
- Det er Polygons ansvar å stille verktøyene til disposisjon som er nødvendige for å gi slik opplæring.
- Ledelsen vil ikke bli straffet for tap av forretninger som følge av overholdelse av våre etiske retningslinjer.
- Enhver leder som iverksetter, godkjenner eller ignorerer eventuell atferd som bryter med disse etiske retningslinjene, eller som har kunnskap om slik atferd og ikke umiddelbart rapporterer det, vil også bli gjenstand for disiplinære tiltak, til og med oppsigelse.

