

Rapport Åpenhetsloven

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Vi i Polygon AS (org.nr. 911 554 680) er en ledende aktør innen skadebegrensning, rehabilitering og teknisk byggservice. Med over 60 års erfaring og sterk lokal forankring hjelper vi både private, næringsliv og offentlige virksomheter med å forebygge, kontrollere og begrense effekten av vann, brann og klima.

Vi har hovedkontor i Enebakkveien 307 i Oslo, og et landsdekkende nettverk av avdelinger som sikrer rask og effektiv respons over hele landet. Vår døgnbemannede beredskap er tilgjengelig 24 timer i døgnet, 365 dager i året, og vi er kjent for vår pålitelighet, profesjonalitet og tekniske kompetanse.

Polygon AS er en del av Polygon Group, en internasjonal virksomhet med aktivitet i 18 land. Den norske virksomheten inngår i Polygon Norway Holding AS (org.nr. 996 019 381), som er morselskapet for våre norske operasjoner.

Vi dekker hele verdikjeden fra akutt skadehåndtering til ferdig rehabilitert bygg. Når uhellet er ute, rykker vi raskt ut ved vann-, brann- og miljøskader, og sørger for tørking, sanering, luktfjerning og opprydding. I etterkant tar vi ansvar for gjenoppbygging og reparasjon av bygninger, i tett samarbeid med forsikringsselskaper, entreprenører og eiendomseiere. Vi tilbyr også tjenester innen fukt- og klimakontroll, inkludert måling, overvåking og forebygging av fuktproblemer i både nye og eksisterende bygg. I tillegg hjelper vi med muggsanering, asbestsanering, luktbehandling og rådgivning om inneklima og bygningshelse. Gjennom høy fagkompetanse, moderne teknologi og systematisk kvalitetssikring leverer vi trygge, effektive og bærekraftige løsninger som skaper verdier for våre kunder.

Vi har et dokumentert styringssystem for kvalitet, miljø og HMS som tidligere har vært sertifisert av Bureau Veritas Certification etter standardene ISO 9001 for kvalitetsledelse og ISO 14001 for miljøledelse. Ny sertifisering av ISO 14001 jobbes med i 2026. HMS står sentralt i alt vi gjør, og vi har en tydelig 0-visjon for arbeidsrelaterte skader. Vi tror at alle ulykker kan forebygges gjennom systematisk arbeid, opplæring og tett oppfølging.

Miljøarbeidet er en integrert del av driften vår, og vi har som mål å bli klimanøytrale innen 2030. Vi jobber aktivt for å redusere utslipp, avfall og ressursbruk, og gjennom energieffektive løsninger og gjenbruk av materialer bidrar vi til en mer bærekraftig bransje.

Våre verdier er integritet, excellence og empati. De gjenspeiler hvordan vi møter kunder, kollegaer og

samarbeidspartnere, og hvordan vi utfører vårt arbeid hver eneste dag. Vi er stolte av å bidra til trygghet, verdiskaping og bærekraftige løsninger – ved å beskytte eiendommer, gjenopprette verdier og hjelpe mennesker tilbake til en normal hverdag når uheldet er ute.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Denne redegjørelsen gjelder for Polygon AS (org.nr. 911 554 680). Selskapet er formelt omfattet av åpenhetsloven, ettersom vi overstiger lovens terskelverdier for større virksomheter. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig forretningsdrift gjennomføres i tråd med lovens krav og i samordning med konsernets felles retningslinjer for kvalitet, sikkerhet, etikk og bærekraft.

Vi har integrert aktsomhetsvurderinger som en naturlig del av vår tilnærming til ansvarlig virksomhetsstyring. Arbeidet koordineres med de internasjonale prinsippene og retningslinjene som gjelder for Polygon Group, og bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at vi vurderer både vår egen virksomhet og leverandørkjeden for å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I samsvar med åpenhetslovens § 4 vurderer vi leverandører og samarbeidspartnere som står for vesentlige leveranser til Polygon AS, definert internt som leveranser over kr 500 000 det siste året. Vi legger særlig vekt på aktører i bransjer og regioner der risikoen for uverdige arbeidsforhold, mangelfull HMS-praksis eller brudd på menneskerettigheter er kjent å være høy.

Våre vurderinger bygger på faktorer som bransjespesifikke risikoforhold, geografisk beliggenhet og typen varer og tjenester som leveres – spesielt innen skadebegrensning, bygg- og håndverkstjenester, teknisk utstyr, kjemikalier, transport og entreprenørarbeid. Vi kombinerer dokumentgjennomgang, spørreundersøkelser, leverandørdialog og offentlig tilgjengelig informasjon for å sikre et godt beslutningsgrunnlag.

Vi stiller tydelige krav til at våre leverandører og samarbeidspartnere har etablerte systemer for etikk, sosial bærekraft og HMS-oppfølging, samt rutiner for kontroll av eventuelle underleverandører. Arbeidet er forankret i ledelsen og følger de samme standardene for ansvarlighet og kvalitet som gjelder i hele Polygon-konsernet.

Gjennom dette arbeidet ønsker vi i Polygon AS å bidra til ansvarlige innkjøp, trygge arbeidsforhold og bærekraftig utvikling. Vi etterstreber å opptre med integritet, fortrefelighet og empati – og å ivareta mennesker, miljø og samfunn i alt vi gjør.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Polygon AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Polygon AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.

<i>Etiske retningslinjer</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinnngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Polygon AS vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra to dimensjoner – **sannsynlighet** og **konsekvens**.

	Sannsynlighet	Konsekvens
 Lav	Risikoen vurderes som liten. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 Moderat	Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
 Høy	Risikoen vurderes som vesentlig. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Innkjøp av transporttjenester

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Polygon AS benytter norske transportleverandører til oppdrag som omfatter henting og levering av utstyr, materialer og avfall i forbindelse med skadebegrensning, sanering og rehabilitering. Transporten kan inkludere flytting av tørke- og avfuktingsutstyr, byggematerialer, EE-avfall og annet restmateriale fra oppdrag over hele landet. Leverandørene er viktige for å sikre rask beredskap og fremdrift i prosjektene våre, og består hovedsakelig av virksomheter med god kjennskap til lokale forhold, lover og forskrifter.

Transportbransjen er kjent for å kunne ha utfordringer knyttet til arbeidsforhold, høyt arbeidspress og varierende etterlevelse av HMS-krav, særlig blant små og mellomstore transportvirksomheter og enkeltpersonforetak. I denne delen av leverandørkjeden kan det forekomme risiko for lange arbeidsdager, mangelfull opplæring, fysisk krevende arbeid og ujevn oppfølging av innleid eller midlertidig arbeidskraft. Det kan også være risiko knyttet til kjøretøyvedlikehold, lastsikring og sikker ferdsel ved skade- og byggeplasser.

For å forebygge slike forhold stiller Polygon AS tydelige krav til transportleverandørenes systemer for sikker kjøring og drift. Dette omfatter rutiner for planlegging av oppdrag, overholdelse av kjøre- og hviletid, vedlikehold og kontroll av kjøretøy, korrekt lastsikring og trygge arbeidsmetoder ved henting og levering på skadesteder og byggeplasser. Leverandørene skal kunne dokumentere etterlevelse av gjeldende regelverk for transport og HMS, inkludert internkontroll og opplæring av ansatte.

Polygon AS følger opp transportleverandører gjennom kontraktskrav, dialog og kontroll av dokumentasjon, og forventer at underleverandører oppfyller de samme standardene. Målet er å sikre forsvarlige arbeidsforhold, trygg transportutførelse og ansvarlig håndtering av materialer og avfall i hele verdikjeden – i tråd med våre standarder for kvalitet, sikkerhet og bærekraft.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom Polygon AS benytter norske transportleverandører og har etablerte rutiner for oppfølging av samarbeidspartnere som utfører oppdrag knyttet til henting, levering og håndtering av utstyr, materialer og avfall. Det stilles krav til HMS, arbeidsforhold, lønn og sikkerhet, og vi har jevnlig dialog med leverandørene for å sikre forsvarlige arbeidsvilkår og trygg drift. Samtidig anerkjenner vi den iboende risikoen som er kjent i transportbransjen, særlig blant mindre aktører og enkeltpersonforetak, der ressurser og kapasitet til dokumentasjon, opplæring og systematisk HMS-arbeid kan være begrenset.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom eventuelle brudd på arbeidsvilkår, HMS-rutiner eller trafiksikkerhet kan få alvorlige følger for arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd. Risikoen anses likevel som håndterbar gjennom Polygon AS sine etablerte krav til dokumentasjon, internkontroll og

oppfølging av transportleverandører, samt kontinuerlig dialog og forbedringsarbeid for å sikre ansvarlig og trygg drift i alle ledd.

Innkjøp av innsatsvarer, herunder bygg- og forbruksmateriell

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Polygon AS kjøper inn et bredt spekter av bygg- og forbruksmateriell, maskiner, verktøy og tekniske komponenter fra etablerte grossister og byggevarekjeder i Norge. Leverandørene representerer et godt utviklet marked med forankring i norske lover og forskrifter, men inngår samtidig i internasjonale verdikjeder for råvarer, komponenter og ferdigprodukter.

Produktene vi benytter omfatter blant annet trelast, metallprodukter, festemidler, kjemikalier, maling, isolasjonsmaterialer, elektrisk utstyr, rørdeler, maskiner og arbeidsklær. Mange av disse varene har opprinnelse i globale produksjonskjeder som strekker seg fra utvinning av metaller og mineraler til fremstilling av ferdige byggematerialer og teknisk utstyr. I de tidlige leddene av produksjonen kan det forekomme risiko for brudd på menneskerettigheter og uverdige arbeidsforhold, særlig ved utvinning og bearbeiding av materialer som stål, aluminium, kobber, gummi, plast og litium. Produksjon i enkelte land kan være forbundet med barnearbeid, tvangsarbeid, lave lønninger, manglende vernetiltak og betydelige miljøutfordringer.

Sporbarheten i forsyningskjedene for maskiner, tekniske komponenter og materialer er ofte begrenset, og enkelte mellomledd kan ha lav åpenhet om hvordan arbeidsforhold, miljøhensyn og etiske standarder følges opp i de tidlige produksjonsleddene. Mindre og mellomstore leverandører kan også mangle formaliserte rutiner for etisk handel, leverandørkontroll og dokumentasjon i tråd med lovens krav.

Kartleggingen viser at mange av de største leverandørene Polygon AS samarbeider med allerede har publisert redegjørelser etter åpenhetsloven og har etablerte styringssystemer for ansvarlig innkjøp, HMS og bærekraft. Disse vurderes som lav risiko. Risikoen vurderes imidlertid som høyere hos mindre og uavhengige aktører, hvor etterlevelse og dokumentasjon ofte er mindre systematisert.

Polygon AS stiller krav til at alle leverandører skal etterleve norske lover om helse, miljø og sikkerhet, og ha rutiner som sikrer forsvarlige arbeidsvilkår i egen virksomhet og i sine forsyningskjeder. Gjennom systematisk oppfølging, leverandørdialog og krav om dokumentasjon arbeider vi for å sikre at alle innkjøp av byggematerialer, utstyr og tekniske komponenter skjer på en ansvarlig måte – og at verdikjeden samlet sett ivaretar menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøhensyn.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom Polygon AS primært kjøper varer og utstyr fra norske grossister og byggevareleverandører, mens de underliggende forsyningskjedene strekker seg til internasjonale produsenter av maskiner, komponenter og byggematerialer. Selv om de fleste norske leverandører har etablerte rutiner for ansvarlig leverandørstyring, er innsynet i de tidlige produksjonsleddene utenfor Europa begrenset. Risikoen for brudd på menneskerettigheter, lave lønninger eller uverdige arbeidsforhold vurderes derfor som størst i disse leddene, samt hos mindre

leverandører som har svakere systemer for dokumentasjon og oppfølging.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom eventuelle brudd på menneskerettigheter, HMS-standarder eller miljøkrav i produksjonsleddene kan ha alvorlige følger for arbeidstakere og bidra til sosial og miljømessig skade. Risikoen anses likevel som håndterbar gjennom Polygon AS sine krav til dokumentasjon, etisk handel og oppfølging av leverandører, samt samarbeid med aktører som kan vise til etablerte systemer og sertifiseringer for ansvarlig innkjøp og bærekraft.

Innkjøp av bemanningstjenester

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Polygon AS benytter ved behov innleid personell fra norske bemannings- og rekrutteringsselskaper til midlertidige oppdrag innen skadebegrensning, renhold, håndverksarbeid og administrasjon. Innleie benyttes primært for å håndtere sesongvariasjoner og perioder med høy oppdragsmengde, og leverandørene består hovedsakelig av etablerte bemanningsbyråer med virksomhet i Norge.

Bemannings- og utleiebransjen er generelt kjent for å kunne ha økt risiko knyttet til arbeidsforhold, særlig ved korte oppdrag, innleie på tvers av virksomheter og bruk av utenlandsk arbeidskraft. Risikoen gjelder blant annet manglende oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår, begrenset opplæring og svak integrasjon i virksomhetenes HMS-systemer. Det kan også forekomme utfordringer knyttet til kontraktsvilkår, arbeidstid og sikkerhetsrutiner, spesielt hos mindre aktører med begrensede administrative ressurser.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom Polygon AS hovedsakelig benytter norske bemanningsforetak som opererer under norske lover og forskrifter, men der deler av arbeidsstyrken kan komme fra andre EØS-land. Risikoen øker dersom innleie skjer via underleverandører eller korttidskontrakter med svak oppfølging.

Konsekvensen vurderes som middels, da brudd på arbeidsvilkår, manglende opplæring eller utilstrekkelig HMS-oppfølging kan føre til alvorlige konsekvenser for både sikkerhet, trivsel og kvalitet i arbeidet. Risikoen anses likevel som håndterbar, gjennom Polygon AS sine etablerte rutiner for innkjøp og leverandørvurdering, krav til dokumenterte ansettelsesforhold og HMS-kompetanse, samt løpende dialog og oppfølging av bemanningsleverandører for å sikre forsvarlige arbeidsforhold og rettferdig behandling av alle arbeidstakere.

Innkjøp av vasketjenester

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Polygon AS benytter leverandører av vasketjenester i forbindelse med prosjekter og kundeoppdrag, der det er behov for rengjøring av lokaler, tekstiler, utstyr og kjøretøy etter skadebegrensning, sanering og

gjenoppbygging. Tjenestene utføres av godkjente renholdsbedrifter registrert hos Arbeidstilsynet, som er underlagt krav til lønns- og arbeidsvilkår, HMS og internkontroll. Dette bidrar til å sikre forsvarlige arbeidsforhold og høy kvalitet i utførelsen av oppdragene.

Renholdsbransjen er likevel kjent for å kunne ha utfordringer knyttet til arbeidsforhold, særlig ved bruk av midlertidig eller innleid arbeidskraft. Risikoen gjelder blant annet høyt arbeidspress, lav lønn, manglende opplæring og eksponering for kjemikalier uten tilstrekkelig verneutstyr. Hos mindre aktører kan det også være svakere rutiner for dokumentasjon og oppfølging.

Polygon AS har likevel god kontroll i denne leverandørgruppen gjennom bruk av godkjente aktører, tydelige krav til kvalitet og sikkerhet, samt jevnlig dialog og oppfølging for å sikre trygge, rettferdige og forsvarlige arbeidsforhold i forbindelse med alle prosjekter og kundeoppdrag.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom Polygon AS benytter godkjente renholdsbedrifter som er underlagt krav til lønns- og arbeidsvilkår, HMS og internkontroll. Bruken av godkjente aktører reduserer risikoen betydelig og gir god kontroll på arbeidsforhold og sikkerhet. Risikoen vurderes hovedsakelig å ligge hos mindre underleverandører i bransjen, der kapasiteten til systematisk oppfølging og dokumentasjon kan være begrenset.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom brudd på arbeidsvilkår, opplæring eller kjemikaliehåndtering i produksjonsleddet kan ha alvorlige følger for arbeidstakernes helse og sikkerhet. Risikoen anses likevel som håndterbar, gjennom Polygon AS sine krav til bruk av godkjente leverandører, dokumentasjon av HMS-rutiner og regelmessig dialog for å sikre trygge, forsvarlige og etisk gjennomførte tjenester i forbindelse med prosjekter og kundeoppdrag.

Innkjøp av bygg- og håndverksrelaterte tjenester

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Polygon AS benytter en rekke norske leverandører innen bygg- og håndverksrelaterte tjenester i forbindelse med skadebegrensning, sanering og gjenoppbygging etter vann-, brann- og miljøskader. Disse samarbeidspartnerne er avgjørende for å sikre fremdrift og kapasitet i prosjektene våre, og består hovedsakelig av norske virksomheter som leverer tjenester innen tømmerarbeid, maling, murerarbeid, rør- og el-installasjon, gulvlegging og annen teknisk rehabilitering.

Bygg- og håndverksbransjen er kjent for å kunne ha utfordringer knyttet til arbeidsforhold og HMS, særlig blant mindre virksomheter og enkeltpersonforetak. I denne delen av leverandørkjeden kan det forekomme risiko for lange arbeidsdager, fysisk krevende arbeid, mangelfull opplæring, varierende lønnsnivå og bruk av innleid eller utenlandsk arbeidskraft med svakere kontraktsmessig beskyttelse. Det er også en kjent utfordring at oppfølging av HMS og etterlevelse av regelverk kan variere, spesielt hos underentreprenører i pressede prosjekter.

Denne risikogruppen representerer samtidig et av de områdene hvor Polygon AS har størst påvirkningskraft, ettersom selskapet samarbeider tett med håndverksleverandører i gjennomføringen

av prosjekter. Nettopp derfor er bygg- og håndverksrelaterte tjenester et særskilt fokusområde i vårt arbeid med ansvarlig leverandørstyring og oppfølging av arbeidsforhold.

For å forebygge uheldige forhold stiller Polygon AS tydelige krav til sine samarbeidspartnere innen bygg og håndverk. Dette inkluderer krav til HMS-systemer, gyldige arbeidsavtaler, forsvarlig lønnsnivå, opplæring, bruk av verneutstyr og etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter. Leverandørene skal kunne dokumentere hvordan de sikrer trygge arbeidsforhold og ivaretar helse og sikkerhet for sine ansatte og eventuelle underleverandører.

Polygon AS fører løpende dialog og oppfølging av håndverksleverandører gjennom kontraktskrav, dokumentkontroll og samarbeid i prosjekter for å sikre forsvarlige arbeidsvilkår, høy kvalitet og trygg gjennomføring. Målet er å bidra til en felles sikkerhets- og kvalitetskultur, der både egne ansatte og eksterne fagmiljøer arbeider etter de samme standardene for ansvarlighet, profesjonalitet og HMS.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom Polygon AS hovedsakelig samarbeider med etablerte norske håndverksbedrifter, men der deler av arbeidsstyrken i bransjen består av underleverandører og innleid arbeidskraft. Dette medfører en iboende risiko for varierende oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår, mangelfull opplæring og ujevn HMS-praksis, særlig hos mindre virksomheter med begrensede administrative ressurser. Risikoen vurderes som størst i prosjekter der flere fagområder og leverandørledd er involvert.

Konsekvensen vurderes som middels til høy, ettersom brudd på HMS-rutiner, manglende verneutstyr eller uforsvarlige arbeidsforhold kan få alvorlige følger for arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd. Risikoen anses likevel som håndterbar, gjennom Polygon AS sine krav til dokumenterte HMS-systemer, kontraktsfestede vilkår for lønn og arbeidsforhold, og løpende oppfølging av leverandører og underentreprenører for å sikre trygg, ansvarlig og kvalitetsmessig forsvarlig utførelse av arbeidet.

Innkjøp av avfallstjenester

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Polygon AS benytter leverandører til innsamling, transport og håndtering av avfall og avløpsvann i forbindelse med sanering, vannskader, brannskader og andre oppdrag hvor det oppstår restavfall eller forurensede masser. Tjenestene omfatter både oppsamling og midlertidig lagring av avfall, samt levering til godkjente mottaksanlegg for videre behandling og gjenvinning. Leverandørene spiller en viktig rolle i å sikre forsvarlig avfallshåndtering og etterlevelse av miljøkrav i prosjektene våre.

Avfalls- og vannbehandlingsbransjen er forbundet med betydelig arbeidsmiljørisiko og fysisk krevende arbeidsforhold, spesielt ved håndtering av tungt, skittent eller potensielt helseskadelig materiale. Det kan også forekomme risiko for eksponering for kjemikalier og biologisk materiale, mangelfull opplæring i sikker håndtering og varierende grad av oppfølging av midlertidig eller innleid arbeidskraft. Enkelte aktører benytter underleverandører til transport og tømning, noe som kan redusere innsynet i arbeidsforhold og HMS-praksis i de tidlige leddene.

Polygon AS legger særlig vekt på at sikkerhetstiltak hos leverandørene er godt implementert og etterlevd, da konsekvensene av manglende HMS-tiltak kan være alvorlige for arbeidstakerne som utfører dette arbeidet. Vi stiller derfor tydelige krav om at alt avfall skal håndteres av godkjente mottak og transportører som oppfyller nasjonale krav til helse, miljø og sikkerhet. Leverandørene skal ha dokumenterte rutiner for trygg håndtering, sortering og sporing av avfall, samt opplæring av ansatte i bruk av verneutstyr, kjemikaliehåndtering og forebygging av ulykker og helseskader.

Gjennom krav, oppfølging og dialog med leverandører arbeider Polygon AS for å sikre at avfall og avløpsvann håndteres på en måte som ivaretar både mennesker, miljø og sikkerhet – i tråd med våre standarder for kvalitet, ansvarlighet og bærekraft.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom Polygon AS benytter etablerte og godkjente leverandører med dokumenterte systemer for håndtering av avfall og avløpsvann, men hvor deler av bransjen likevel er preget av krevende arbeidsforhold og fysisk risikofyllt arbeid. Risikoen vurderes som størst hos mindre aktører eller underleverandører der kapasiteten til systematisk HMS-oppfølgning, opplæring og rapportering kan være begrenset.

Konsekvensen vurderes som høy, fordi mangelfulle sikkerhetsrutiner, utilstrekkelig verneutstyr eller feil håndtering av avfall og kjemikalier kan medføre alvorlige skader eller helseplager for arbeidstakere. Polygon AS anser derfor HMS-tiltak, opplæring og verneutstyr som kritiske kontrollpunkter i denne delen av leverandørkjeden. Risikoen anses likevel som håndterbar, gjennom tydelige krav til dokumentasjon, bruk av godkjente aktører og løpende oppfølging for å sikre at arbeidet utføres på en trygg og forsvarlig måte i alle ledd.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Vi i Polygon AS utfører hoveddelen av virksomheten med egne ansatte, og arbeidet vårt omfatter både administrative funksjoner og praktisk arbeid ute hos kunder. Vi leverer tjenester innen skadebegrensning, sanering, miljøtjenester og gjenoppbygging etter vann-, brann- og andre typer skader. Felles for alt vi gjør, er et sterkt fokus på helse, miljø og sikkerhet. Vi har et omfattende HMS-system som omfatter hele organisasjonen, med klare rutiner for risikovurdering, opplæring, rapportering og oppfølging. Systemet følges opp gjennom interne revisjoner, vernerunder og årlige HMS-gjennomganger, og inngår som en integrert del av vårt kvalitetssystem.

Det operative arbeidet ute på kundeoppdrag utgjør den største delen av virksomheten vår. Her utfører vi blant annet vannskadeutbedring, brann- og røyksanering, miljøsanering (inkludert asbest og mugg), teknisk tørking, opprydding og rehabilitering. Arbeidet foregår ofte under krevende forhold – i bygg som er skadet av vann, brann, fukt eller forurensning – og stiller høye krav til sikkerhet, kompetanse og risikostyring.

De viktigste risikofaktorene er knyttet til arbeid i ukjente lokasjoner og varierende bygningsmiljøer, der strukturelle skader, elektriske installasjoner, kjemikalier og luftforurensning kan utgjøre fare for helse

og sikkerhet. Arbeidet kan også være fysisk krevende, med tunge løft, arbeid i høyden og bruk av maskiner og teknisk utstyr. Vi håndterer dette gjennom grundige risikovurderinger før oppdrag, bruk av personlig verneutstyr, opplæring i kjemikaliehåndtering og førstehjelp, samt tydelige rutiner for trygg adferd på skadesteder.

Innen miljøtjenester og sanering arbeider vi med materialer som kan inneholde helse- og miljøfarlige stoffer som asbest, PCB og muggsopp. Dette krever sertifisert personell, spesialutstyr og strenge prosedyrer. Vi har egne rutiner for håndtering og deponering av farlig avfall, samt kontroll med luftkvalitet, ventilasjon og renhold i saneringsområder.

Vi er også bevisste på de psykososiale utfordringene som kan oppstå ved arbeid ute i felt, der ansatte ofte møter mennesker i krevende situasjoner etter brann, vannskade eller miljøhendelser. Derfor legger vi vekt på god oppfølging, støtte og kommunikasjon, slik at våre medarbeidere får et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø også i slike situasjoner.

Arbeidet vårt på kontor og i administrasjonen omfatter planlegging, prosjektledelse, kundebehandling, koordinering, økonomi og HR. Her er risikoen lavere, men vi følger likevel opp forhold som ergonomi, synsbelastning, stress og trivsel. Vi tilrettelegger med ergonomisk utstyr, fleksibel arbeidstid og oppfølging ved behov.

En økende andel av våre administrative medarbeidere jobber delvis fra hjemmekontor. Vi ser at dette kan gi utfordringer knyttet til ergonomi, sosial isolasjon og redusert tilgang på støttefunksjoner for HMS. Derfor legger vi vekt på god digital samhandling, jevnlig oppfølging og tilgang til ergonomisk utstyr og veiledning også utenfor kontoret.

Gjennom vårt etablerte HMS-system, omfattende opplæring og en sterk sikkerhetskultur sikrer vi at alle ansatte – uansett arbeidssted – arbeider under trygge, helsefremmende og profesjonelle rammer. HMS-arbeidet er en integrert del av vår virksomhetsstyring og et sentralt verktøy for å forebygge uønskede hendelser, redusere risiko og styrke en ansvarlig og trygg arbeidskultur i hele organisasjonen.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom det meste av arbeidet utføres av egne ansatte med god opplæring, tydelige ansvarsforhold og et omfattende HMS-system som følges opp systematisk. Gjennom faste rutiner for risikovurdering, vernerunder, opplæring og bruk av verneutstyr sikrer vi at arbeidet utføres trygt og i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Enkelte oppdrag kan likevel medføre økt risiko som følge av fysisk krevende arbeid, eksponering for støv, fukt, kjemikalier eller biologisk materiale, eller arbeid i ukjente lokasjoner med varierende forhold. På kontor og hjemmekontor kan det oppstå mindre risiko knyttet til ergonomi, stillesittende arbeid og psykososial trivsel, men dette håndteres gjennom tilrettelegging, oppfølging og fleksible arbeidsordninger.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom feil bruk av verneutstyr, mangelfull opplæring eller svikt i rutiner for HMS-oppfølging kan føre til ulykker, helseplager eller redusert sikkerhet for ansatte. Selv om slike hendelser forekommer sjelden, kan konsekvensene være alvorlige for den enkelte. Gjennom vårt etablerte HMS-system, kontinuerlig opplæring og en sterk sikkerhetskultur vurderes den samlede risikoen for egne arbeidsoperasjoner som lav og godt håndterbar.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**

- For enkelte leverandører med særskilt risiko eller der informasjonsgrunnlaget vurderes som utilstrekkelig, kan det gjennomføres stikkprøvebasert kontroll. Formålet er å verifisere og kvalitetssikre mottatt informasjon, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i etterlevelsen av kravene.

Stikkprøvene kan omfatte gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om konkrete forhold.

- Denne kontrollaktiviteten vil bidra til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gi grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**

- For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

- Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevs i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

- **Utsendelse av leverandørkrav**

- Det utarbeides og distribueres egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.
- Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**

- For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.
- Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

- **Videreføre selskapets arbeid med HMS**

- Polygon AS vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i tråd med konsernets etablerte rutiner og praksis. Målet er å sikre kontinuerlig forbedring gjennom systematiske risikovurderinger, målrettet opplæring, jevnlig gjennomgang og strukturert internkontroll i alle deler av virksomheten. HMS-arbeidet gjennomføres innenfor de eksisterende systemene i selskapene, i samsvar med arbeidsmiljøloven og gjeldende HMS-regelverk.

HMS skal være en integrert del av den daglige driften, uavhengig av arbeidssted, funksjon eller rolle – enten arbeidet foregår i anlegg, transport, maskindrift, eiendomsforvaltning eller administrasjon.

Polygon AS er bevisst på at enkelte arbeidssituasjoner foregår utenfor faste driftsområder, som ved transportoppdrag, arbeid på eksterne anlegg eller administrative oppgaver utført utenfor kontoret. Slike situasjoner krever særlig oppmerksomhet og følges opp særskilt i henhold til konsernets etablerte HMS-rutiner, for å sikre trygge arbeidsforhold og et godt arbeidsmiljø for alle ansatte.

- Den ønskede effekten av HMS-arbeidet i Polygon AS er å redusere sannsynligheten for uønskede hendelser i den daglige driften og bidra til et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø. Et strukturert og forebyggende HMS-system skal bidra til høy tilstedeværelse, forebygge muskel- og skjelettplager og legge til rette for trygge og forsvarlige arbeidsforhold for alle ansatte – uavhengig av arbeidssted, funksjon eller rolle.

Polygon AS har som mål å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet gjennom åpenhet, tydelig kommunikasjon, støtte fra ledelsen og forutsigbare rammer i arbeidshverdagen. HMS-arbeidet skal ikke bare oppfylle lovpålagte krav, men være en integrert del av konsernets arbeid med kvalitet, sikkerhet, profesjonalitet og kontinuerlig forbedring.

Fremover vil Polygon AS ha økt oppmerksomhet på ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer, både i anleggs- og transportarbeid, maskindrift og

administrasjon. Målet er å forebygge både fysiske og mentale belastninger, samtidig som man sikrer lavt sykefravær, høy trivsel og god helse blant alle ansatte i konsernet.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Polygon AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på [epost].

Oslo, 04.06.2026

Digital signatur