

Pour développer ses activités, SAT France s'engage à concilier performance économique, protection de la santé et de la sécurité des personnes, préservation de l'environnement et maîtrise de la sûreté nucléaire, en s'appuyant sur les exigences des référentiels ISO 19443, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, MASE, ISO 26000, NF X 46-010, CEFRI-E, CAEAR et UTO.

- ✓ REDUIRE NOTRE ACCIDENTOLOGIE
- ✓ IDENTIFIER ET MAITRISER LES RISQUES MAJEURS
- ✓ PREVENIR LES MALADIES PROFESSIONNELLES ET REDUIRE LA PENIBILITE
- ✓ RENFORCER DURABLEMENT LA CULTURE SECURITE DES INTERVENANTS PAR LE DEVELOPPEMENT :
 - DES COMPETENCES DES SALARIES
 - DE LA VIGILANCE PARTAGEE
 - DES PRATIQUES DE FIABILISATION DE L'INTERVENANT
 - DU RETOUR D'EXPERIENCE



SANTE – SECURITE

- ✓ DEVELOPPER LES ACTIVITES DE CHANTIER APRES SINISTRE A FORT ENJEUX (MCC)
- ✓ ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DE NOS OUTILS INFORMATIQUES POUR AMELIORER LA PERFORMANCE OPERATIONNELLE ET LA SYNERGIE AVEC POLYGON
- ✓ COLLECTER, ANALYSER ET PARTAGER LES RETOURS D'EXPERIENCE
- ✓ MAINTENIR ET DEVELOPPER LES COMPETENCES DE NOS SALARIES
- ✓ CONSULTER LES SALARIES ET LEURS REPRESENTANTS SUR DES SUJETS QSHER



QUALITE



SURETE RADIOPROTECTION



- ✓ REDUIRE L'EXPOSITION DES SALARIES AUX RAYONNEMENTS IONISANTS
- ✓ MAITRISER LES RISQUES DE DISPERSION DE CONTAMINATION
- ✓ DEVELOPPER UNE CULTURE DE SURETE FONDEE SUR LA PROTECTION DES INTERETS ET LA REMONTEE DES ECARTS
- ✓ PREVENIR LES RISQUES DE CONTREFAÇON, FRAUDE ET SUSPICION (CFS)

ENVIRONNEMENT



- ✓ ELARGIR NOTRE SYSTEME DE MANAGEMENT A UNE DEMARCHE RSE ET DE DECARBONATION
- ✓ LIMITER L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE NOS ACTIVITES
- ✓ SENSIBILISER ET IMPLIQUER LES SALARIES ET NOS PARTIES PRENANTES AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX ET AUX PRATIQUES DURABLES

Notre engagement témoigne de notre volonté de satisfaire nos parties prenantes, de nous conformer aux exigences réglementaires et contractuelles, de préserver la santé et la sécurité des salariés, de protéger l'environnement et de contribuer à la protection des intérêts liés aux activités nucléaires, en garantissant des conditions de travail sûres et saines. Cette politique engage l'ensemble des salariés de SAT France ainsi que ses fournisseurs et sous-traitants intervenant dans le cadre de nos activités. Ces engagements sont déclinés au travers de plans annuels définissant des objectifs, des indicateurs et des actions d'amélioration, pour lesquels l'ensemble de l'encadrement et du personnel est mobilisé.

Nous confions aux responsables QSHE et au Responsable Désigné la responsabilité et l'autorité pour piloter la planification, la mise en œuvre, la surveillance et l'amélioration continue du système de management QSHER.

Yutz, le 26/08/2026

Stephan Huber & Patrick Glangé
Directeurs Généraux SAT France

